

ROTEIRO PARA SELEÇÃO, PREPARO, ACOMPANHAMENTO E ENVIO DE VOCACIONADO

Além de realizar bem o ministério de educação missionária na igreja local, o Depto. de Missões também deve estar atento ao surgimento de novos vocacionados, a fim de estimular, direcionar, proporcionar adequadamente o acompanhamento de todo o processo de seleção, preparo, treinamento e envio, com a devida ciência, participação e aprovação da Direção da igreja. Também, para proporcionar o suporte ao missionário no campo, fazendo sempre o elo com a igreja, para a manutenção de seu papel nesse processo e ação.

Este é um roteiro de temas a serem observados e/ou tratados quando apresentar alguma dificuldade ou inadequação para a ação no campo. Não é um código de regras para que o candidato fique refém da liderança, mas para que seja bem preparado e enviado com adequações.

Também não é um roteiro para formatação de pessoas, mas para verificação de cuidados, a fim de que não lhe cause problemas, além dos naturais no processo de choque no campo, uma vez que pode ser tratados aqui.

Ainda, podemos dizer que são critérios que qualquer cristão deveria estar pautando e zelando por sua vida, a fim de ser boa testemunha, de forma que viva bem nos relacionamentos que tem.

Sem dúvida, como cuidado e não como fiscalização, em sinal de amor e cientes de nossa participação no processo de envio devemos providenciar a adequação para o candidato ser enviado em bom estado e sem pendências!

Não esqueçamos que o vocacionado e família são seres humanos com potenciais e deficiências, não é alguém perfeito, um herói, ou máquina que fabricamos. Ele é alguém que vai precisar de ajustes e mudanças, se necessárias, para não causar problemas no campo, para si mesmo, sua família, equipe e para o trabalho. Veja o site de cuidado integram do missionário e movimento flechas.

Essa proposta prioriza um olhar, primeiramente, ao indivíduo e família, a fim de sabermos e conhecermos quem é aquele específico vocacionado, sua história, sua vida, sua personalidade, bem como suas características e vida espiritual.

Uma vez conhecidos e detectados alguns pontos necessitados de adequação, parte-se para a análise da sua atuação ministerial, que também fornecerá mais dados a serem ampliados e adequados. Por fim, uma vez definido o projeto e campo de atuação, com todo esse levantamento, pode-se elaborar qual o melhor caminho de preparo: acadêmico, cultural e ferramental.

ASPECTOS A SEREM AVALIADOS:

Primeiramente, formamos e equipamos a vida e caráter cristãos, depois, promovemos as habilitações necessárias e elabora-se um planejamento de etapas a serem cumpridas.

1) Avaliação da Vida Pessoal: Familiar/Financeira/Legal/Emocional

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> História Progressa | <input checked="" type="checkbox"/> Situação Legal (Jurídica) |
| <input checked="" type="checkbox"/> Família de Origem / Criação | <input checked="" type="checkbox"/> Documentos |
| <input checked="" type="checkbox"/> Relações interpessoais | <input checked="" type="checkbox"/> Situação Sentimental/Emocional |
| <input checked="" type="checkbox"/> Relacionamento matrimonial | <input checked="" type="checkbox"/> Como lida com Tensões e Crises |
| <input checked="" type="checkbox"/> Filhos | <input checked="" type="checkbox"/> Motivação |
| <input checked="" type="checkbox"/> Administração do Tempo | <input checked="" type="checkbox"/> Saúde física |
| <input checked="" type="checkbox"/> Administração Financeira | |